

浙江大学医学院附属妇产科医院 文件

浙江大学医学院妇产科学学院

浙医妇院〔2024〕37号

浙江大学医学院附属妇产科医院 浙江大学医学院妇产科学学院 印发《住院医师规范化培训妇产科专业基地 出科考核实施细则（2024年修订版）》的通知

各职能部门、临床与医技科室、研究所、中心：

经研究决定，现将《住院医师规范化培训妇产科专业基地出科考核实施细则（2024年修订版）》印发给你们，请遵照执行。

浙江大学医学院附属妇产科医院 浙江大学医学院妇产科学学院

2024年7月31日

住院医师规范化培训 妇产科专业基地出科考核实施细则 (2024年修订版)

第一条 为评价住院医师规范化培训对象（以下简称“住院医师”）在各轮转科室培训过程中岗位胜任力等的培养情况，结合医院实际，制定妇产科专业基地出科考核实施细则。

第二条 适用范围：本细则适用于浙江大学医学院附属妇产科医院范围。

第三条 定义：出科考核是住院医师轮转完一个科室时接受的一种综合评估，以确定其在该科室的学习和工作是否达到了预期的培养目标和要求。

第四条 作业内容

1.考核时间：出科考核一般在住院医师科室轮转结束前一周内进行。

2.针对不同年级的住院医师应体现分层分级，即针对各年级住院医师设置不同考核难度，分不同考核方式进行考核。

3.考核内容包括医德医风、职业素养、出勤情况、理论知识、临床实践能力、培训内容完成情况等。考核内容参照住院医师规范化培训内容和标准。其中轮转考勤主要通过“住院医师规范化培训月度考勤、考核表”进行核实。考核形式根据具体内容安排：理论考核采取闭卷的形式考核，临床思维采取面试的形式考核，临床实践能力通过临床技能中心 OSCE 站点考核。

第五条 出科考核的准入条件

住院医师出科考核的准入条件为医德医风、考勤情况达标，无医疗事故等重大问题，入科教育及科室教学活动参与率、规定病种/技能完成情况达标、病历书写规范性等各项日常考核均合格。

第六条 考核管理

1.考勤管理：根据“住院医师规范化培训月度考勤、考核表”核实考勤情况。请假超过1周或无故旷工，考勤不得分。

2.理论考核：题量50~100题，题型包含A1/A2型题、A3/A4型题及案例分析题，其中A2型题占比不少于60%。不同年级的考核试题体现分层，一年级试题A1+A2型题，以A2型题为主，二年级、三年级试题A2+A3/A4型题。

3.临床实践能力考核：在临床技能中心进行临床实践能力考核，按照住院医师轮转的科室制定相应的临床实践能力考核项目，根据住院医师的现场技能操作打分。一年级住院医师考临床基本技能，并提交一份首次病程录；二年级、三年级住院医师根据所在科室考相应的操作，如产科考接生，妇科考经阴道后穹窿穿刺术等；三年级住院医师考综合的妇产科临床思维。

4.考核结果由专业基地教学小组审核和组长签字确认。

5.出科考核前及时完成360度评估，包括住院医师对带教科室/病区的评价、对指导医师的评价，以及指导医师、护士、患者等对住院医师的评价。

第七条 考核反馈

理论考核通过分数要求 60 分以上，临床实践能力考核通过分数要求 80 分以上，一项未达标即为出科考核不合格。出科考核不合格者，参加该轮转科室的下一轮出科考核（补考）；补考仍不合格者，重新轮转该科室、延长培训时间。

第八条 上级主管部门有特别规定的按规定执行。

第九条 本细则由教学部负责解释。

第十条 本细则自发布之日起施行。

浙江大学医学院附属妇产科医院党政综合办公室

浙江大学医学院妇产科学院综合办公室

2024年8月2日印发
